

МОДЕЛЬ ДЛЯ АНАЛИЗА ПОТРЕБНОСТИ В ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛИСТАХ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ С УЧЕТОМ СЦЕНАРИЕВ МАКРОЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

Кочеткова Е.В.

Центральный экономико-математический институт РАН,
Россия, 117418, г. Москва, Нахимовский проспект, 47
k.v.kochetkova@gmail.com

Возможности инновационного развития экономики России во многом определяются кадровым потенциалом. В последние годы неоднократно отмечался дефицит инженерно-технических кадров высшей и средней квалификации, а также квалифицированных рабочих в различных отраслях: и в промышленности, и в сельском хозяйстве. Актуальной задачей в целях анализа потенциальной несбалансированности спроса и предложения на рынке труда является моделирование потребности в специалистах по группам занятий и видам деятельности с учетом различных сценариев макроэкономического и отраслевого развития.

В работе представлена модель, позволяющая проводить сценарный анализ и прогнозирование численности занятых и потребности в специалистах для отдельных видов экономической деятельности по укрупненным профессиональным группам, включая специалистов высшей и средней квалификации в области науки и техники и информационно-коммуникационных технологий, квалифицированных рабочих промышленности и операторов промышленного оборудования. Разработка сценариев осуществлялась с учетом прогнозов Минэкономразвития до 2030 г., а также сценария роста инвестиций в промышленные производства, полученного на основе анализа зарубежного опыта реиндустриализации и экспертных оценок, приведенных в литературе.

Результаты проведенного анализа для периода 2024–2030 гг. свидетельствуют об ожидаемом росте потребности в специалистах средней квалификации в сельском хозяйстве, промышленности, строительстве, а также о вероятности сохранения нехватки квалифицированных рабочих. Неудовлетворительные условия труда, низкая престижность профессии, являясь фактором, повышающим профессиональную мобильность и отток специалистов в другие отрасли и профессии, может быть причиной сохраняющегося дефицита инженерно-технических кадров высшей квалификации. Сделан вывод, что для моделирования несбалансированности спроса и предложения, необходимо углубленное исследование стороны предложения труда, а также учета дополнительных технологических факторов, влияющих на формирование потребности в кадрах различных профессий.