

ОСОБЕННОСТИ МОТИВАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ НАУЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ковалева А.В.

Международная межправительственная организация Объединенный институт ядерных исследований, Россия, 141980, Дубна, Жолио-Кюри, 6

Решение задач, поставленных Президентом и Правительством страны в части реконструкции научной сферы России, ее трансформации на качественно новый уровень, необходимо рассматривать в тесной связи с исследованием вопросов, связанных с особенностями мотивации работников научно-исследовательских организаций.

Рассматривая вопросы касающиеся решения дальнейшего развития отечественной научной сферы, необходимо ответить на вопрос - что такое есть научно-исследовательская организация? Ответ очевиден - это прежде всего люди. Научные работники, которые являются самым ценным ресурсом любой научной организации. И первейшая задача, которая стоит перед руководством научных организаций, это сохранение и преумножение данного научного ресурса. Одним из основных методов позволяющих решать данную проблему является система мотивации работников и механизм ее реализации.

Основными задачами мотивации в научно-исследовательских организациях являются:

- сохранение постоянного штата научных работников и предотвращение «текучки» квалифицированных кадров;
- привлечение в научную организацию наиболее грамотных (способных на самостоятельную научную работу) молодых высококвалифицированных специалистов, а также их удержание в штатах организации;
- побуждение научных работников действовать в интересах всей научно-исследовательской организации;
- повышение качества научных исследований и разработок и производительности научного труда в целом.