

РЕЗИДЕНТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ

Иванов Ю.В.

Университет Дубна, Россия, Дубна, Москва, 8(905)778 69 07, uri-iwanow@yandex.ru

В настоящее время в условиях рынка требуется новая классификация профессиональных групп на предприятии. Выделяются четыре группы этих участников.

1. Владельцы капитального ресурса, капитала (собственники).

По доле участия.

- Мажоритарные акционеры (владельцы).
- Миноритарные акционеры (владельцы).

2. Владельцы управленческого ресурса, полномочий (менеджеры).

По уровню управления.

- Руководители низового звена (down management).
- Руководители среднего звена (middle management).
- Руководители высшего звена (top management).

3. Владельцы когнитивного ресурса, знаний (специалисты).

По уровню значимости.

- Главные и ведущие специалисты.
- Рядовые специалисты.

4. Владельцы трудового ресурса, персонал (работники предприятия).

- рабочие высокой квалификации, имеющие обычно неформальные права, и имеющие относительно низкие оклады и премии;
- рабочие низкой квалификации, имеющие низкие оклады и премии.

В последнее время, с внедрением элементов постиндустриального уклада в российскую экономику, определенное распространение получили аутсорсинг и фриланс. Аутсорсинг – передача некоторых функций (подфункций) управления (бухучет, маркетинг, экономический анализ, разработка новых изделий) сторонним специализированным организациям. Фриланс – использование труда свободных специалистов для решения определенных задач организации производства. Отношения с ними строятся на основании договоров, трудовых соглашений, временного найма на работу.

Определение характеристик новых функциональных групп персонала, обеспечивающих функционирование предприятия, дает возможность организовать их труд, определить их численность, определить поле взаимодействия и поле возможных конфликтов, рассмотреть конфликты между группами и построить механизм их совместной работы, дающий возможность эффективного функционирования предприятия.