

## АВТОМАТИЗАЦИЯ АНАЛИЗА И ОФОРМЛЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

В.Н.Самойлов, Т.В. Тюпикова

Россия, Московская обл., г.Дубна, Объединенный Институт Ядерных Исследований  
Научный Центр Прикладных Исследований  
[tanya@jinr.ru](mailto:tanya@jinr.ru), тел/факс +7 496 21 6-38-01

Работа описывает процесс разработки, реализации и внедрения программы аттестации рабочих мест по условиям труда. Вместе с приказом о приеме на работу, каждый сотрудник обязан, ознакомится с условиями труда на рабочем месте. На каждую должность, заложенную в штатном расписании, должен существовать аттестационный лист рабочих мест по условиям труда, который хранится у руководителя. В листе описаны характеристики рабочего места по правилам техники безопасности. Аттестация рабочих мест по Российскому законодательству проводится раз в пять лет. В конце срока создаются отчетные сводные ведомости и протоколы, которые проверяются руководством по технике безопасности и утверждаются руководством. Оперативно данную проблему можно решить, только расширив возможности наиболее популярной программы «1С: Предприятие». **Требования к проекту** – это совокупность утверждений относительно свойств разрабатываемой информационной системы. Требования в данном случае выдвигались сотрудниками, которые непосредственно занимаются аттестацией рабочих мест – инженерами по технической безопасности. Они являются будущими пользователями разрабатываемой системы. После сбора систематизации требований, получился следующий список: многопользовательский режим; разграничение внутреннего функционала системы за счет создания различных типов пользователей прав; сохранение созданных документов; возможность поиска необходимых документов; просмотр результатов аттестации по подразделениям; минимизация ручного заполнения документов. Если рассматривать аттестацию рабочих мест как процесс, то входным параметром для него будет информация о рабочих местах организации, а на выходе мы получим пакет документов согласно «Порядку проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». Регулирующими документами будут служить «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», Трудовой Кодекс Российской Федерации и системы документов по охране труда. **Определение типов пользователей.** Для данной системы предусмотрены 2 вида типа пользователей: системный администратор и инженер по технической безопасности. **Заключение.** Автоматизированная система аттестации рабочих мест ОИЯИ по условиям труда позволила в 2 раза сократить количество ошибок при создании необходимых для аттестации документов, исключить потерю и искажение информации, сократить время подготовки документов 2 раза. В сумме эти показатели говорят о сокращении человечески, временных и денежных ресурсов затрачиваемых на проведения аттестации.